



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis
C.F. n. 00052090958

Relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010.

In data 22 luglio 2010 il Comune di Oristano e le parti sindacali (RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL) hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010.

La delegazione trattante ha discusso in unica sessione negoziale sia l'utilizzo del fondo del 2009 sia le linee di indirizzo per l'anno 2010, definendo la prima parte relativa al 2009 in data 14/07/2010 e successivamente in data 22/07/2010 la parte restante.

In seduta del 22/07/2010 pertanto è stata contrattata la ripartizione delle risorse del fondo del 2010, secondo i criteri definiti per il 2009, che quindi sono stati integralmente confermati, e la parte rinviata nella seduta precedente relativa ai criteri per l'erogazione dei compensi per responsabilità e disagio.

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito con determinazione del dirigente del 1° Settore Amministrativo e Personale nr.142 del 20/04/2010 e comprende due tipi di risorse:

a) le **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** ai sensi delle seguenti disposizioni contrattuali, come da **tab.A**:

- art.31 e 32 del CCNL 22/01/2004
- art.4, commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001
- art.4, comma 1 CCNL 09/05/2006
- art.8, comma 2 CCNL 11/04/2008

b) le **risorse integrative annuali aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità**, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, come da **tab.B**:

- art. 15, comma 1, lett. k CCNL 01/04/1999

Dai prospetti di calcolo allegati alla citata determinazione dirigenziale, il fondo complessivo per l'anno **2010** risulta il seguente:

Risorse stabili (Tab.A)	€ 685.646,22
Risorse variabili (Tab.B)	€ 42.455,28

La parte stabile del fondo viene utilizzata per retribuire gli istituti contrattuali a carattere stabile, previsti dal contratto collettivo nazionale (**Tab.A pag.2**) e dai precedenti contratti decentrati:

La parte stabile è pari a: € 685.646,22

La parte stabile del fondo viene utilizzata per retribuire i seguenti istituti contrattuali a carattere stabile, previsti dal contratto collettivo nazionale e dai precedenti contratti decentrati:

• Progressione Economica Orizzontale	€ 376.594,00
• Indennità di comparto	€ 112.305,00
• Indennità Professionale Personale asili nido	€ 12.772,16
• Oneri riclassificazione personale vigilanza	€ 3.603,29
Totale	€ 505.274,45
Residuo	€ 180.371,77

Al riguardo si precisa che le indennità di comparto, del personale asili nido e gli oneri di riclassificazione del personale della vigilanza costituiscono emolumenti fissi e continuativi stabiliti dal contratto collettivo nazionale (in ordine CCNL del 22/01/2004, del 14/09/2000 e 05/10/2001, del 01/04/99) finanziabili esclusivamente con la parte stabile del fondo. Le progressioni orizzontali, di cui allo specifico fondo, sono state attribuite al personale in forza di precedenti accordi (ultimo accordo per l'anno 2006, regolarmente approvato dagli organi di controllo) e pertanto costituiscono anch'esse spese obbligatorie. **Nessuna nuova progressione è stata prevista per l'anno 2010.**

La parte stabile ancora disponibile, (detratta la quota destinata ad alte professionalità previste dall'art.10 del CCNL 22/01/2004 e non attivate) di € 169.807,28 è utilizzata per retribuire le indennità contrattuali riconosciute ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni già concordate in sede di contrattazione decentrata (art. 17, comma 2, lett. d) per un importo di € 100.665,00.

Pertanto agli istituti sopra indicati per l'anno 2010 sono attribuite le stesse somme previste per l'anno precedente sulla base dei medesimi criteri:

• Indennità di turno	max	€ 77.124,00
• Indennità di reperibilità	max	€ 13.802,00
• Indennità di maneggio valori	max	€ 2.739,00
• Indennità di rischio	max	€ 7.000,00

La somma ancora disponibile totale di € **111.597,56** viene ripartita come segue:

1. Indennità di responsabilità e disagio	€ 69.142,28
2. Compensi correlati al merito e all'impegno	€ 42.455,28

Al riguardo si fa presente che la parte variabile del fondo (**Tab.B**) è costituita da somme destinate a remunerare la responsabilità e disagio ai sensi dell'art.17 lett.e) ed f) del CCNL 01/04/99 ed il merito e l'impegno, confermando per la parte non modificata, quanto stabilito per il 2009.

Per quanto sopra esposto la presente ipotesi di accordo è stata sottoscritta nel pieno rispetto dei principi generali di cui al Titolo III del DLgs nr.150/2009, non risultando nel 2010 destinazione

di somme da attribuire in contrasto con le nuove normative, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa.

Si evidenzia altresì che attualmente non si rilevano incrementi sull'importo complessivo del fondo dell'anno 2010 rispetto a quello degli anni precedenti. Si precisa che, essendo ancora in atto il processo di definizione degli obiettivi, si potrebbe arrivare ad una disponibilità di risorse aggiuntive ai sensi dell'art.15, comma 2 e 5 del CCNL 01/04/99, sempre nell'ambito delle somme già iscritte in bilancio.

Le modifiche del fondo, rispetto al 2009, riguardano soltanto la distribuzione delle somme di parte stabile (in lieve aumento per l'acquisizione al fondo della RIA, delle progressione economica orizzontale e indennità di comparto del personale cessato).

Si fa presente infine che tutte le somme iscritte al fondo sono state calcolate con criteri di ragionevolezza e prudenza sulla base di trend storici e sono collegate a risultati concreti e verificabili, come da indirizzo della Giunta Municipale. Per quanto sopra si fa presente che tutti i costi previsti dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40 bis e 48 del D.Lgs nr.165/2001.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. ssa Anna Maria congiu

X:\ufficio personale\Sindacati\Accordi Aziendali\Relazione revisori ipotesi contratto 2009.doc