



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

Utilizzo fondo retribuzione posizione e risultato dei dirigenti ai sensi degli artt. 4 e 8 del CCNL, come sostituito dall'art.6 del CCNL 2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto <input checked="" type="checkbox"/> Nell'ente non si applica la contrattazione in quanto sono presenti meno di 5 dirigenti, ai sensi dell'art. 4 comma 4 CCNL 98/2001.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.Luigi Mele – Segretario Generale Componente: Dr.ssa Maria Rimedia Chergia –Dirigente Componente: Dr.Rinaldo Dettori – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL, CIDA, CONFEDIR Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo fondo retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art.169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1 del TUEL ed il piano della performance di cui all'art.10 del DLgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione nr.169 in data 22/10/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale nr. 87 del 12/12/2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance contenuta nel PEG è stata validata dal Nucleo di Valutazione.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ripartizione fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2013

Il fondo, costituito ai sensi dell'art.26 del CCNL 1998/2001 ed in osservanza delle norme contenute all' art.9, comma 2 bis del D.L. 31/05/2010 nr.78, con determinazione nr.3160 del 30/10/2013, è determinato complessivamente in € 213.602,06.

Per l'anno 2013 il fondo finanzierà la retribuzione di posizione dei dirigenti nella percentuale del 76% e la retribuzione di risultato in percentuale del 24%.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 5 e 6 del CCDI 17 maggio 2012 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 27 Retribuzione di posizione	€. 161.957,28
Art. 29 Retribuzione di risultato	51.644,78
Totale	€. 213.602,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 05.01.2000

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei riguardi dei dirigenti si applica il nuovo sistema di valutazione dei dirigenti approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr.107 del 25/07/2013 e predisposto in conformità ai principi del DLgs nr.150/2009.



E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal presente contratto unilaterale, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato, per la realizzazione di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività previsti nella deliberazione della Giunta Comunale nr. 128 del 08/08/2013 e nella deliberazione del 22/10/2013 nr.169 di approvazione del PEG, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance dell'anno 2013 ci si attende un incremento della produttività dei dirigenti con particolare riferimento all'individuazione di strumenti operativi ed organizzativi che assicurino la trasparenza dell'azione amministrativa e la piena accessibilità da parte dei cittadini, allo snellimento delle procedure al fine di ridurre i tempi di perfezionamento degli atti.

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 3160 del 30/10/2013 nei seguenti importi:

Risorse stabili	€ 211.241,65
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010	€ 2.360,41
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010	€ 0
Totale	€ 213.602,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata calcolata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 211.241,65.

Risorse storiche consolidate

Le risorse fisse sono definite per un importo totale di € 211.241,65.

Descrizione	Importo
Art. 26 - comma 1 a) importo complessivo destinato nel 1998 al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato	€ 81.807,00
Art. 26 - comma 1 d) 1,25% monte salari dirigenza anno 1997	€ 2.458,76
Art. 26 - comma 1 g) importo annuo RIA nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, c. 1 lett.b) del ccnl 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998	€ 1.223,40
Art. 26 CCNL 1998/2001 - comma 3 risorse per l'attivazione di nuovi servizi o di processi organizzativi ovvero che comportano l'incremento della dotazione organica	€ 97.547,59
Totale parziale tabella	€ 183.036,75



Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 23 CCNL 22/02/2006 - comma 1 incremento € 520,00 (annuo per 13 mensilità) relativo a posizioni dirigenziali previste nell'Ente (decorrenza 1/1/2002)	€ 2.080,00
Art. 23 CCNL 22/02/2006 - comma 3 risorse pari al 1,66% del monte salari relativo ai dirigenti anno 2001 (decorrenza 1/1/2003)	€ 7.453,80
Art. 4 CCNL 14/05/2007 - comma 1, incremento € 1.144,00 (annuo per 13 mensilità) relativo alle posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente al 1/01/2005	€ 3.718,02
Art. 4 CCNL 14/05/2007 - comma 4, incremento 0,89% del monte salari relativo ai dirigenti anno 2003 (decorrenza 2006)	€ 3.803,82
Art. 16 CCNL 22/02/2010 - comma 1, incremento € 478,40 (annuo per 13 mensilità) relativo alle posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente al 1/01/2007	€ 1.435,20
Art. 16 CCNL 22/02/2010- comma 4, incremento 1,78% monte salari relativo ai dirigenti anno 2005 (decorrenza 31/12/2007)	€ 5.002,40
Art. 5 CCNL 03/08/2010- comma 1, incremento € 611,00 (annuo per 13 mensilità) relativo alle posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente al 1/01/2009	€ 1.833,00
Art. 5 CCNL - comma 4, incremento 0,73% monte salari relativo ai dirigenti anno 2007 (decorrenza 01/01/2009) € 394.336,72	€ 2.878,66
Totale parziale tabella	€ 28.204,90
Totale complessivo tabella 1 e 2 risorse fisse	€ 211.241,65

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26 CCNL 1998/2001- comma 2 risorse fino all'1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997 a condizione che l'ente non sia in condizioni di dissesto o di deficit strutturale	€ 2.360,41

Note esplicative:

CCNL 1998/2001 GU. Nr. 3 del 05/01/2000 art. 26, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 della dirigenza ammontava ad € 196.666,67, per una possibilità di incremento massima di € 2.360,41 (1,2%). Nel fondo è stata inserita la quota di € 2.360,41.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.



Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo in quanto non si sono verificate cessazioni di dirigenti nell'anno 2012.

Note esplicative:

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr.12 del 15/04/2011, recante indirizzi applicativi in merito all'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, precisa che la riduzione del fondo, per ciascuno degli anni 2011/2012/2013, possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, e che pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Sulla base del percorso delineato nella circolare, la consistenza del personale in servizio da comparare negli anni 2010 e 2013 è la seguente: all'1/1/2010 dirigenti nr.3 – al 31/12/2010 nr.4 (valore medio dirigenti 3,5); all'1/1/2012 dirigenti nr.4 – al 31/12/2012 nr.4 (valore medio dirigenti 4), con un incremento del valore medio dei dirigenti pari al 0,5. Il fondo del 2013, non può superare complessivamente la somma del fondo del 2010 pari a € 216.910,14;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 211.241,65
Risorse variabili	€ 2.360,41
Totale fondo tendenziale	€ 213.602,06
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 211.241,65
Risorse variabili	€ 2.360,41
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 213.602,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 213.602,06** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 27 Retribuzione di posizione	€ 161.957,28
Art. 29 Retribuzione di risultato	€ 51.644,78
Totale	€ 213.602,06

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non previste

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 213.602,06
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 213.602,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse utili per la retribuzione di posizione sono pari a € 161.957,28.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Le risorse utilizzate a tale scopo ammontano a tot. € 51.644,78.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato (art. 26 C. 1 lett. a) Ccnl 1998-2001)	€ 81.807,00	€ 81.807,00	€ -	€ 81.807,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	€ 2.080,00	€ 2.080,00	€ -	€ 2.080,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	€ 7.453,80	€ 7.453,80	€ -	€ 7.453,80
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	€ 3.718,02	€ 3.718,02	€ -	€ 3.718,02
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	€ 3.803,82	€ 3.803,82	€ -	€ 3.803,82
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1	€ 1.435,20	€ 1.435,20	€ -	€ 1.435,20
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4	€ 5.002,40	€ 5.002,40	€ -	€ 5.002,40
CCNL 03/08/2010 art. 5 c.1	€ 1.833,00	€ 1.833,00	€ -	€ 1.833,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 c.4	€ 2.878,66	€ 2.878,66	€ -	€ 2.878,66
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 1998-2001 art. 26, c. 1 lett. d) (1,25% monte salari dirigenza 1997)	€ 2.458,76	€ 2.458,76	€ -	€ 2.458,76
CCNL 1998-2001 art. 26, c. 1 lett. g) (importo annuo RIA nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, c. 1 lett. b del Ccnl 10/04/1996 dei dirigenti cessati dal 01/01/1998)	€ 1.223,40	€ 1.223,40	€ -	€ 1.223,40
CCNL 1998-2001 art. 26, c. 3 (attivazione nuovi servizi o di processi riorganizzativi che comportano l'incremento delle dotazioni organiche)	€ 97.547,59	€ 97.547,59	€ -	€ 100.855,67
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 211.241,65	€ 211.241,65	€ -	€ 214.549,73
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCNL 1998-2001 art. 26, c. 2 (risorse fino all'1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997 a condizione che l'ente non sia in condizioni di dissesto o di deficit strutturale)	€ 2.360,41	€ 2.360,41	€ -	€ 2.360,41
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
incentivi alla progettazione	€ -	€ -	€ -	€ -
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ -	€ -	€ -	€ -
Altro	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 2.360,41	€ 2.360,41	€ -	€ 2.360,41
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 art.9, c.2bis L.122/2010	€ -	€ -	€ -	€ -
Decurtazione proporzionale art.9, c.2bis L.122/2010	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 211.241,65	€ 211.241,65	€ -	€ 214.549,73
Risorse variabili	€ 2.360,41	€ 2.360,41	€ -	€ 2.360,41
Decurtazioni	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 213.602,06	€ 213.602,06	€ -	€ 216.910,14

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Art. 27 Retribuzione di Posizione Ccnl 1998-2001	€ 161.957,28	€ 161.957,28	€ -	€ 165.265,36
Art. 29 Retribuzione di Risultato Ccnl 1998-2001	€ 51.644,78	€ 51.644,78	€ -	€ 51.644,78
Altro	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale	€ 213.602,06	€ 213.602,06	€ -	€ 216.910,14
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	€ -	€ -
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ -	€ -	€ -	€ -
Regolate dal decentrato	€ 213.602,06	€ 213.602,06	€ -	€ 216.910,14
Ancora da regolare (finanziamento alte professionalità non istituite)	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale	€ 213.602,06	€ 213.602,06	€ -	€ 216.910,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa nr.230 del bilancio 2013.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 pari a €. 216.910,14 risulta rispettato in quanto il fondo 2013 è pari a €. 213.602,06.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 3160 del 30/10/2013 è impegnato al capitolo nr.230. Gli oneri riflessi e l'IRAP sono imputate rispettivamente ai capitoli nr.220 e 6 del bilancio 2013.

Dalla Sede Municipale _31/10/2013

Il Dirigente
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia



\\SANNATI\ufficio personale\ufficio personale\Fondo dirigenti\Fondo dirigenti 2013\Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dirigenti CDI 2013.doc

