



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2015
PARTE GIURIDICA - ECONOMICA
tra l'Amministrazione Comunale di Oristano
e
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL – DICCAP - USB
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

Premesso che

- in data 6 ottobre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2015;
- il Collegio dei Revisori in data 14/10/2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- La Giunta Comunale con deliberazione nr.193 del 03/11/2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI.

In data 17/11/2015 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Luigi Mele – Segretario Generale del Comune di Oristano
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia – Dirigente del Comune di Oristano
Dr. Rinaldo Dettori - Dirigente del Comune di Oristano

- Presidente
- Componente
- Componente

R.S.U., nelle persone di:

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| - Brai Paolo | - Manca Giulio |
| - Cadeddu Roberto | - Palmas Giuseppe |
| - Deligia Giancarlo | - Pinna Maria Celeste |
| - Maria Cristina Mura | - Pilu Giangavino |
| - Mele Caterina | - Uras Nicola |
| - Meloni Marco | - Zuddas Maria Beatrice |

OO.SS. Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP _____
CISL FPS _____
UIL FPL _____
USB _____

il delegato

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2015.



Comune di Oristano

Comuni de Aristanis

ANNO 2015

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2015

Il presente contratto stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2015.

Il fondo, costituito con determinazione nr. 676 del 03/03/2015, integrato con determinazione nr.2977 del 31/08/2015, è determinato in € 992.941,08.

Per l'anno 2015 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 05/12/2013, applicando gli stessi criteri.

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Indennità di maneggio valori
- Indennità di rischio
- Compensi per performance individuale e organizzativa

Il CCDI 2013 sottoscritto il 05/12/2013 viene modificato all'Art. 6 nella parte riguardante la remunerazione delle indennità per la responsabilità ed il disagio come segue

Articolo 6
(Indennità: fattispecie, criteri, valori)

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL del 1.4.1999, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente, verranno erogati al personale i seguenti compensi:

Indennità di rischio

Nessuna modifica

Indennità di maneggio valori

Nessuna modifica

Indennità di reperibilità

Nessuna modifica

Indennità di turno

Nessuna modifica

Compensi per responsabilità riferite a personale di categoria B e C, attribuite con atto formale del Dirigente derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe/Elettorale (art.17, comma 2, lett.i) CCNL 99 fino a € 300,00

Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale delle categorie B e A

Come da contratto integrativo 2013

il delegato Fin. Idee

Mey

M. Ciampi

Fin. Idee

Fin. Idee

Indennità di responsabilità

Ai sensi dell'art. 17 lett. f) del CCNL 01/04/1999, viene riconosciuta al personale appartenente alla categoria D responsabile di servizio una specifica indennità.

I dirigenti individuano i destinatari dell'indennità e la durata del beneficio, dandone comunicazione al dirigente del Personale per l'inserimento in busta paga, dopo l'approvazione della ripartizione del fondo.

L'indennità viene attribuita, compatibilmente con la somma disponibile, in presenza dei seguenti requisiti:

come segue:

Responsabilità personale della categoria D e C	Compenso annuo max erogabile
Responsabilità di servizio con 1) Coordinamento di almeno due operatori di categoria pari o inferiore 2) Affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi	Fino a € 1.000,00 annue in proporzione al periodo di attribuzione della responsabilità se riferita al possesso di entrambi i requisiti Nella misura del 70% dell'importo massimo erogato, in presenza di uno solo dei due requisiti.

L'indennità di responsabilità può essere riconosciuta al personale di cat.C nel caso in cui nel servizio non siano presenti dipendenti di cat.D.

I compensi di cui al presente articolo sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso dei requisiti previsti.

Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, secondo i risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Pertanto verrà destinata la quota del 60 % ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa. La quota del 40% viene utilizzata per l'attribuzione delle indennità di cui all'art.17 del CCNL 01/04/1999 e dell'art.6 del CCDI vigente.

Tutti i risparmi risultanti dagli istituti contrattuali relativi all'anno 2015 confluiranno nel fondo delle risorse variabili del prossimo anno ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 01/04/1999.

Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo in vigore nell'ente sottoscritto il 05/12/2013.

Dalla Residenza Municipale 17/11/2015