



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2014
PARTE ECONOMICA
tra l'Amministrazione Comunale di Oristano
e
la Rappresentanza Sindacale Unitaria
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL - DICCAP
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

Premesso che

- in data 2 ottobre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2014;
- il Collegio dei Revisori in data 14/10/2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- La Giunta Comunale con deliberazione nr.162 del 23/10/2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI.

In data 5 novembre 2014 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

Dr. Luigi Mele – Segretario Generale del Comune di Oristano
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia – Dirigente del Comune di Oristano
Dr. Rinaldo Dettori - Dirigente del Comune di Oristano

- Presidente
- Componente
- Componente

R.S.U., nelle persone di:

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| - Albiero Maria Luisa | - Mura Maria Cristina |
| - Arrigo Marco | - Pala Antonino |
| - Brai Paolo | - Pischedda Mariuccia |
| - Chessa Roberto | - Tiana Ignazio |
| - Fiori Edoardo | - Vidali Enrica |
| - Mele Caterina | - Zuddas Maria Beatrice |

OO.SS. Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP _____
CISL FPS _____
UIL FPL _____

CCDI
Con il
delega
MB Zuddas
Paul Brai
Luigi Mele
Enrica Vidali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente allegato contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2014.



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

ANNO 2014

Contratto decentrato integrativo anno 2014 – Parte economica.

La presente proposta stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014.

Il fondo, costituito con determinazione nr.1433 del 07/05/2014, integrato con determinazione nr.3044 del 02/10/2014, è determinato in € 867.452,20.

Per l'anno 2014 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 05/12/2013, applicando gli stessi criteri.

- Indennità di turno
- Indennità di reperibilità
- Indennità di maneggio valori
- Indennità di rischio
- Indennità per specifiche responsabilità e disagio
- Compensi per performance individuale e organizzativa

Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento dei primi quattro istituti sopra indicati, viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance, secondo i risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Pertanto verrà destinata la quota del 51 % ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa. La quota del 10% viene utilizzata per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità e disagio, di cui all'art.17 del CCNL 01/04/1999 e dell'art.6 del CCDI vigente.

Tutti i risparmi risultanti dagli istituti contrattuali, relativi all'anno 2013, confluiranno nella produttività.

Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo in vigore nell'ente.

Dalla Residenza Municipale 5 novembre 2014

Cor. Vich
Alfonso
Giamp. Marco
MB Juddas
Indo B.
Orlando

Alcino

fun. fur
BM
[Signature]

[Signature]
cisur
Enrica Vidal